

Hier ist Fokus und Weitblick gefragt!

**Als spezialisierte Personalberatung für den Bausektor
suchen wir SIE als Gebietsleiter Hannover (m/w)**

Werden Sie Mitarbeiter/in eines marktführenden technischen Dienstleistungsunternehmens mit über 1.000 Mitarbeitern und zahlreichen Niederlassungen bundesweit.

Was dem Unternehmen wichtig ist:

- Die Bedürfnisse der Kunden stehen im Vordergrund
- Miteinander arbeiten und als Team etwas bewegen
- Eigenverantwortung tragen
- Neue Wege gehen, kreative Ideen entwickeln, Innovationen realisieren
- Ein stabiles Unternehmensumfeld schaffen heißt Sicherheit für die Mitarbeiter

We believe in making a difference!



Ihre AUFGABEN bei uns:

- Sie führen in Ihnen zugeordneten Niederlassungen (1-4) ca. 100 gewerbliche und kaufmännische Mitarbeiter
- Sie sind maßgeblicher Ansprechpartner der Niederlassungsleiter und gleichzeitig Bindeglied zur Geschäftsführung
- Mit der Geschäftsführung und den Gebietsleitern der anderen Regionen treiben Sie die Vereinheitlichung der Prozesse in den Niederlassungen voran
- Die Vertriebs-, Budget- und Investitionsplanung erarbeiten Sie in Zusammenarbeit mit Ihren Führungskräften
- Betriebswirtschaftliche Aspekte wie das Controlling sind ein wichtiger Bestandteil Ihrer Aufgabe
- Die Einhaltung der Service Level Agreements mit den Rahmenvertragspartnern gilt es, im Blick zu haben
- Darüber hinaus nimmt die Mitarbeiterführung einen großen Raum ein, d.h. die Steuerung der Niederlassungsleiter, das Führen von Zielgesprächen sowie die Personalplanung
- Durch die Begleitung von Vertriebsveranstaltungen entwickeln Sie Ihre Key Accounts

Was zeichnet SIE aus?

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Bau/Architektur oder vergleichbar und über fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Auf eine mindestens 5-jährige Führungserfahrung sollten Sie zurückblicken
- Sie haben ausgeprägte Erfahrungen in der Profit-Center-Leitung vorzugsweise im baunahen Bereich
- Sie verbinden Analyse-/und Organisationsfähigkeit und sind gleichzeitig dienstleistungsorientiert
- Gerne arbeiten Sie an Strategien und Konzeptionen im Sinne der Prozessoptimierung
- Sie verstehen sich als Impulsgeber für die Geschäftsführung
- Für Ihre zugeordneten Führungskräfte sind Sparringspartner und Coach zugleich
- Mit Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft punkten Sie
- Gute IT-Kenntnisse setzen wir einfach voraus



Was wir Ihnen bieten:

- Einen vielseitigen Arbeitsplatz in einem wachstumsorientierten Unternehmen
- Ein innovatives Umfeld, das die digitalen Herausforderungen annimmt
- Ein gutes Arbeitsklima, Teamevents und Mitarbeiteraktionen
- Ein attraktives Vergütungspaket mit variablen Extras und weiteren Vorteilen
- Einen neutraler Firmen-PKW zur privaten Nutzung
- Unsere Unterstützung bei der Weiterentwicklung Ihrer fachlichen und persönlichen Potentiale

Gehen Sie neue Wege!

Gerne können wir telefonieren oder senden Sie uns Ihre Bewerbung online an:

ULRIKE KOSSMANN - ATTRACTING TALENT

Mail: info@attractingtalent.de

Nicht vergessen: Komplette Kommunikationsdaten, eine kurze Aufgabenbeschreibung, Ihr möglicher Eintrittstermin und Ihre Gehaltsvorstellung.

0 171 717 28 28

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.